



Toruń, dnia 16.08.2010 r.

W dniu 16.08.2010 r. w postępowaniu prowadzonym w trybie przetargu nieograniczonym na Przygotowanie i przeprowadzenie szkoleń interpersonalnych w ramach projektu „Buduj z nami – profesjonalna kadra atutem Spółki MARBUD” Nr sprawy TARR/TRENER_1/MARBUD/2010 wpłynęło zapytanie, na które Toruńska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. udziela następujących wyjaśnień:

Pytanie 1:

Pytanie dotyczy doprecyzowania wymogu zamieszczonego w części IV punkt 1.3, który brzmi: „Dysponowania odpowiednim potencjałem technicznym oraz osobami zdolnymi do wykonania zamówienia. Za spełniający warunek zostaną uznani Wykonawcy, dysponujący co najmniej jedną osobą posiadającą co najmniej 6letni staż pracy na stanowisku trenera (...)”

Z powyższego punktu wynika, że firma szkoleniowa dysponująca kilkoma trenerami ma obowiązek zapewnić jednego trenera spełniającego powyższy warunek. Czy tak należy rozumieć powyższe sformułowanie?

Odpowiedź 1:

W celu zapewnienia określonej jakości szkoleń stanowiących przedmiot zamówienia zamawiający wskazał warunki minimalne jakie muszą spełnić osoby, które będą je wykonywać. Zamawiający wymaga by wykonawca dysponował co najmniej jedną osobą (trenerem) posiadającą co najmniej 6-letni staż pracy na stanowisku trenera oraz będącą autorem co najmniej 3 programów szkoleniowych z zakresu zgodnego z przedmiotem postępowania. Wykonawca może skierować do wykonania zamówienia większą liczbę osób jednak w takim wypadku wymaga się by każda z nich spełniała powyższy warunek dotyczący stażu na stanowisku trenera i doświadczenia w zakresie tworzenia programów. Z charakteru przedmiotu zamówienia, jakim jest usługa szkoleniowa wynika, że każdy z trenerów będzie wykonywać zamówienie, czyli prowadził szkolenie samodzielnie nie zaś wspólnie z pozostałymi osobami, a zatem nie będzie miał możliwości korzystania z doświadczenia, wykształcenia i kwalifikacji tych osób. Każdy zatem z trenerów musi samodzielnie wykazać się minimalnym doświadczeniem wymaganym przez zamawiającego i w ten sposób zagwarantować minimalny standard szkolenia.

Pytanie2:

Czy w przypadku, gdy wykładowcy są specjalistami od jakiegoś konkretnego tematu to czy „szkolenia o tematyce objętej przedmiotem zamówienia” (pkt IX SIWZ) dotyczą wszystkich dziewięciu tematów? Jeśli planujemy zaangażować 3 trenerów, każdy do określonej części, to należy skoncentrować się tylko na szkoleniach, które będą przez nich prowadzone czy ogólnie na całości zamówienia? Czyli, podsumowując: jeśli

Prezes Zarządu: dr inż. Ewa RYBIŃSKA

Konto bankowe: BOŚ S.A. Filia Toruń 49 1540 1304 2001 8940 0640 0001 | NIP: 956-00-15-177 | REGON: 870300040
Sąd Rejonowy w Toruniu VII Wydział Gospodarczy KRS - Rejestr Przedsiębiorców: nr KRS0000066071 | Kapitał zakładowy 18 880 000,00 zł

Toruński Park Technologiczny
ul. Włocławska 167, 87-100 Toruń
tel. +48 56/ 621-04-21, 621-13-54

Regionalna Instytucja Finansująca
ul. Włocławska 167, 87-100 Toruń
tel. +48 56/ 657-72-95, 657-14-56
657-14-59, fax: +48 56/ 657-72-94

Punkt Konsultacyjny
ul. Włocławska 167, 87-100 Toruń
tel. +48 56/ 655-57-65, 657-72-90

Enterprise Europe Network
ul. Włocławska 167, 87-100 Toruń
tel. +48 56/ 657-14-50, 657-14-51,
658-89-50, fax +48 56/ 658-89-51

będzie to ekspert w prowadzeniu szkoleń z komunikacji a nie przeprowadził żadnego szkolenia z kreatywności, to będzie brany pod uwagę?

Odpowiedź 2:

W przetargu brani są pod uwagę trenerzy, którzy w swoim dorobku mają prowadzenie szkoleń o tematyce objętej przedmiotem zamówienia, a zatem powinni być to trenerzy specjalizujący się ogólnie w prowadzeniu szkoleń interpersonalnych. Jeżeli Wykonawca ma w planie zaproponowanie 3 trenerów wówczas jest uzasadnione, by każdy z nich był wyspecjalizowany przynajmniej w tematyce, którą Wykonawca zdecydował się jemu przydzielić. Czyli trener specjalizujący się w szkoleniach z komunikacji poprowadzi właśnie szkolenia o tej i zbliżonej tematyce, a nie szkolenia np. z kreatywności.

Pytanie 3:

Jak dokładnie powinny być skonstruowane plany szkoleń? Czy wystarczy opis ogólnych zagadnień i osobno opis metod szkolenia, czy może należy przedstawić krok po kroku rodzaje ćwiczeń, sposób przekazywania poszczególnych zagadnień, przybliżony czas itp...

Odpowiedź 3:

Plan szkoleń powinien być skonstruowany na tyle szczegółowo, aby Zamawiający mógł poznać metody jakimi będą posługiwać się trenerzy, zagadnienia, które omówią i czas jaki poświęcą na poszczególne zagadnienia. Należy przygotować i złożyć plan szkolenia formie, która pozwoli ocenić, czy szkolenie przygotowane przez Wykonawcę jest rzeczywiście ciekawe.

Z poważaniem,

STARSZY SPECJALISTA
ds. Zamówień Publicznych
Beata Kmiec
Beata Kmiec